Главе городского поселения г. Баймак муниципального района Баймакский район Республики Башкортостан

Исянбаеву Р.Ф.

Главам администраций сельских поселений муниципального района Баймакский района Республики Башкортостан

ИНФОРМАЦИЯ

для размещения на официальных сайтах

С 30.11.2021 вступили в силу Федеральные законы от 19.11.2021 № 372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», № 373-ФЗ «О внесении изменений в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации», предусматривающие предоставление дополнительных гарантий отдельным категориям работников при осуществлении ими работы в ночное время, выполнении сверхурочной работы и при направлении их в командировки.

В частности, Федеральный закон от 19.11.2021 г. № 372-ФЗ изменил перечень работников, которых можно привлекать к работе в ночное время, к сверхурочным работам и к работе в праздничные и выходные дни только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена по состоянию здоровья.

В перечень добавили: матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунов детей указанного возраста; родителя, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом; работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет. Причем, как и ранее, указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Статья 96 Трудового кодекса Российской Федерации регулирует работу в ночное время. В нее также внесены изменения.

Так, Федеральный закон от 19.11.2021 № 372-ФЗ увеличил возраст детей для одиноких родителей. Теперь для работы в ночное время привлекают с их согласия матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет. Кроме того, в перечень добавили: родителей, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом; работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

Аналогичные поправки внесены в статью 259 Трудового кодекса. Данная статья устанавливает гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Расширен перечень работников, которых направляют с письменного согласия в служебные командировки, привлекают к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Так, с 30 ноября 2021 г. допускается направление в командировку работников с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено медицинскими рекомендациями (помимо ранее указанных): матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунам детей указанного возраста; родителю, имеющему ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом; работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

В части 2 статьи 167 Трудового кодекса предусмотрели трудовую гарантию работникам-инвалидам. Теперь направлять инвалидов в служебные командировки можно только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья. Они также должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку. Причем, статья 167 устанавливает, что при направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

Помощник прокурора

юрист 3 класса Л.И. Нуруллина